

**第4分科会 提言から学んだこと、提言者に伝えたいこと**

ざっくばらんに話ができて、楽しい会でした。「働き方改革」は物理的な対応はやり尽くしていること。人材育成が時間の効率化や、指導の充実につながることを改めて確認しあうことができました。

働き方改革、人材育成の2点についての取組がよくわかりました。

新たな視点での提案をいただきありがたかった。また、提案内容がとても簡潔で分かりやすかった。

働きがいについて具体的に学ぶことができました。

期首面談の重要性を改めて考えさせられる内容でした。

職員を育成することはどこも大変ですね。お互いに頑張りましょう。

お忙しい中、ありがとうございました。大変勉強になりました。

時間をいかに生み出し、その中でどのように人材育成に取り組むのか大変参考になりました

教職員一人一人を大切にされたご実践から学ぶことが多くありました。ありがとうございました。

若手教員を含めた指導の充実

職員を意図的につなぎ、人材を育成することの大切さをあらためて感じた。

実践が具体的で分かりやすい提案でした。

働き方改革、人材育成について、本当に困っておりました。たくさん学ばせていただきました。校内ではこのような同じ立場での相談ができなかったのでありがたかったです。

期首面談、研修主事の活躍、働き方改革の捉えについて考えることができました。ありがとうございました。

人材育成のために、期首面談を行い、職員の目標設定を共にしたいと思いました。

何事にも諦めず、取り組んでみます。

教頭として、職員に対して誠実な対応をしていきたいと思いました。

色んな工夫をされていてとても勉強になりました。教頭として、やらなければいけないことの多さを改めて感じ明日からまたがんばります。

若手ばかりでなく、ベテランへのケアに目を向けなければいけないことを改めて実感した。頼り切ってばかりでは、疲れてしまうので気をつけなければならない。他社承認も大切にしたい。

これからの働き方改革や人材育成について学びが多かったです。明日から生かせること、来年度に繋げたいことが学べました。ありがとうございました。

ワークライフバランスについて、現任校でも取り組んでいきたいと考えました。

働き方改革の進め方など参考になった。

人材育成の基本的な考え方が勉強になりました。

働き方改革と人材育成という大変難しいテーマでしたが、多くのヒントがあり、本校の実践とつなげてさらに考えていきたいです。

若手の育成など、共感できることばかりでした。今後の学校運営に生かしていきたいです。

時間の産みだしが、期首面談の持ち方などの工夫について参考になった。

日常的な声掛けを大切にしていきたい。

分かりやすい発表で、勉強になりました

人材育成は、若手育成だけにとどまらないということに気付かされました。

明日から使える具体的な支援方法。

具体的でわかりやすかった

働き方改革と人材育成の両立は難しいですが、特に期首面談の持ち方について考えを深めることができました。

具体的な実践内容で、自校でも考えたいところだったので、参考になりました。

期首面談を生かした職員研修

期首面談は先生方一人一人の人生の一端を背負う重要な仕事であると再認識しました。

身近なところから、人材育成の視点をもって職員と接していきたいと思いました。

岐阜県教員はこれまでやりすぎて自分たちを苦しめてきた経緯がある。日課や時数等適正化し、働き方を選べるような環境を作っていきたい。

期首面談等を通して、職員と目標を共有したり、人材育成をどのように行うかということ。

どの地区もどの先生も同じ悩みを持ちながら業務を行っていることがわかり安心した。

働きがいと人材育成という視点を持つことは大変大切なことだと感じました。管理職だけでなく、ミドルリーダーにも共有したいと思いました。
働き方改革について、改めて考えさせられました。職員の時間をどう生み出すか、大切なことだと思いました。
職員のキャリアステージを把握して、丁寧に対話しながらアドバイスすること、評価することが、職員の主体性、働きがいにつながることを学びました。
若手をいかに育てていくのか。日ごろから、支え・認め、自信とやり甲斐を持たせていくことが、大切だと再確認した。
人材育成の大切さを学ばせていただきました。ありがとうございました。
若手だけでなくベテランにも働きがいを持たせ人材育成していくことが大切だと学びました。
人材育成について、明日からの方法を考えることができました。
きしゅ面談、働き方改革、人材育成の面で大変参考になりました。ありがとうございました。
働き方改革も人材育成も大切だと改めて感じました。
時間外勤務への対応や、各学校で取り組んでみえる工夫を交流でき、有意義な時間を過ごせました。ありがとうございました。
メンター・メンティで、チーム&組織で職員の育成にあたってみえることがよくわかりました。 時間外勤務時間が45時間切っているの、すごい。
働き方改革や人材育成について様々な方策があるが、最終的には「働きがいのある職場」をどうつくっていくかが重要だと思った。
明日からの教頭としてやるべきことの再確認ができた。
期首面談の大切さを学びました。私は同席していないので、今後それぞれの先生方が目標をもつためにも方法を考えたいと思いました。
若い先生だけでなく、すべての先生が働きがいを持てるように具体的に指導されていることが参考になりました。
人材育成と働き方改革の両立は難しいですが、それこそ教頭職のやりがいであると感じました。
日頃の声かけ等を大事にしていますが、まずは期首面談から繋げていく大切さを学びました。今後、働き方や働きがい、人材育成について、参考にさせていただきたいと思います。
お疲れ様でした。皆さんからいただいた意見をもとに、明日からまた、頑張りましょう。
人材育成の具体的な内容や方法が提言されたので、学びました。
工夫がたくさんされていたのでいかしていきたい。
ありがとうございました。 改めて、大切なことを確認できました。
期首面談の大切さ、具体的な声かけなど、サポートのありかたなど、参考になりました。
いろいろ工夫されているのでぜひ自校に取り入れていきたいです。ありがとうございました。
働き方改革として、考えられることは現在どの学校でも実践中かと思います。やはり、これからは働きがいをいかに感じてもらうか。大変難しいですが、今回の提言をヒントにして工夫したいと思いました。
働き方改革と人材育成この両輪をどう回していくかが本当に難しいと改めて感じました。
人材育成と働き方改革の両立は難しいですが、少しでも進められたらと思います。
管理職として期首面談に臨む意義や事前の関わりの大切さ。
自校ですぐ実践できそうなことを教えていただきました。早速取り入れたいと思います。また、今後は働きがいという新たな課題も共感しました。ありがとうございました。
きしゅめんだんを大切に、その後の指導や声かけや評価を一環すること。
貴重な提案をありがとうございました。一番印象に残った提言は、校務分掌の仕事に対する自分の願いを持たせるということです。指導や助言などはしてきましたが、どうしたい？という問いかけをしたことがなかったので、すぐに実践したいと思いました。
ご提言ありがとうございました。明日から生かせるご実践ばかりで、大変参考になりました。また、同様の取り組みに自信がもてました。
いかにして職員に目標意識を持たせて職務に遂行させるか、職員のモチベーションを持たせるか、そのヒントがたくさんありました。
人材育成と働き方改革を関わらせて考えていく視点は、大事だと思いました。多くのことを学ばせていただいたり、多くの視点をいただいたりできて、とてもよかったです。今後、自分でも実践していきたいと思います。

<p>働き方改革と人材育成を繋ぎ考えることは、なかなか難しいことではあるが、一つ一つ、自分の学校で、教頭として、今回、教えていただいたことを実践してみようと思います。</p>
<p>働き方改革が大切だと思いますが、人材育成も大切で、省略してはいけないこともあり、両立を考える必要性を学びました。</p>
<p>教頭として安心感を職員に与えていることが、学校経営の原動力となる人材を育てることを学ばさせていただきました。ありがとうございました。お疲れ様でした。</p>
<p>わかりやすい提案でよかった</p>
<p>働き方改革と職員の育成の両立を効果的に取り組んでいる瑞浪市の皆様、とても参考になりました。貴重な提案、ありがとうございました。</p>
<p>期首面談、人材育成、働き方改革など、自分の市と比べながら考えることができました。</p>